

CRITERI DI GRADUAZIONE	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
Collocazione nella struttura (massimo 90 punti)	Rilevanza delle funzioni in relazione ai processi gestiti (definisce il grado e l'ampiezza delle funzioni esercitate dalla P.O. in relazione alla maggiore o minore omogeneità dei processi delle attività gestite e alla complessità dei servizi o uffici da coordinare) massimo punti 30	la posizione integra e coordina un numero limitato di processi sostanzialmente omogenei	5
		la posizione integra e coordina un numero elevato di processi sostanzialmente omogenei	10
		la posizione integra e coordina un numero medio di processi di natura eterogenea	15
		la posizione integra e coordina un numero elevato di processi di natura eterogenea	30
	Rilevanza strategica della posizione (evidenzia la rilevanza delle proposte di competenza della P.O. in riferimento al programma di mandato e agli altri atti di rilevanza strategica) massimo punti 30	i processi e le attività gestite assumono un rilievo ordinario rispetto agli obiettivi strategici dell'Amministrazione	10
		i processi e le attività gestite risultano significative per il conseguimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione	20
		i processi e le attività gestite risultano direttamente collegate al conseguimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione e la P.O è responsabile di un numero elevato di atti strategici	30
	Conoscenza tecnico/ professionali necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni (esprime in termini di conoscenze personali (giuridico, contabile, tecnico- organizzativo),di norme e procedure richieste per un efficace espletamento del ruolo ricoperto) massimo punti 30	cognizioni di tipo monodisciplinare e modesto grado di specializzazione	10
		cognizioni di tipo multidisciplinare e medio grado di specializzazione	20
		cognizioni di tipo multidisciplinare ed alto grado di specializzazione	30

CRITERI DI GRADUAZIONE	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
Complessità organizzativa (massimo 60 punti	Risorse Umane (definisce la quantità di risorse umane coordinare direttamente) massimo 10 punti	la posizione gestisce un numero limitato di personale sino a 4 unità	6
		la posizione gestisce un numero di personale da 5 a 8 unità	8
		la posizione gestisce un numero di personale superiore a 8 unità	10
	Risorse finanziarie (definisce la quantità di risorse finanziarie gestite dalla posizione in base al PEG o atto similare) massimo 10 punti	la posizione gestisce un valore limitato di risorse finanziarie in termini di spese ed entrate correnti sino ad un massimo di € 500.000,00	2
		la posizione gestisce risorse finanziarie in termini di spese ed entrate correnti da € 500.001,00 a € 1.000.000,00	4
		la posizione gestisce risorse finanziarie in termini di spese ed entrate correnti da € 1.000.001,00 a € 3.000.000,00	6
		la posizione gestisce risorse finanziarie in termini di spese ed entrate correnti da € 3.000.001,00 a € 5.000.000,00	8
		la posizione gestisce risorse finanziarie in termini di spese ed entrate correnti di oltre 5 milioni di euro	10
	Sistema delle Relazioni (Definisce l'ampiezza e la complessità dei rapporti che la posizione intrattiene sia all'interno dell'ente con i vari organi comunali nonché Revisore, Segretario Comunale, Nucleo di valutazione; che all'esterno dell'Ente (Ministeri, Regione, Organizzazioni Sindacali, Provincia, Tesoreria comunale. fornitori e portatori di interessi "stakeholder") massimo punti 20	la posizione opera entro un sistema di relazioni interno all'ente: rapporti non sono numerosi , coinvolgono un numero limitato di interlocutori e seguono normalmente procedure consolidate	5
		la posizione opera entro un sistema di relazioni interne ed esterne all'ente: i rapporti sono numerosi , coinvolgono un numero elevato di interlocutori e seguono normalmente procedure consolidate	10
la posizione opera entro un sistema di relazioni prevalentemente esterne all'ente : i rapporti sono numerosi , coinvolgono un numero elevato di interlocutori e richiedono una gestione flessibile ad hoc		20	

<p>)</p> <p>Tipologia dei processi (Definisce il livello di standardizzazione e il livello di programmabilità dei processi gestiti dalla posizione, la variabilità del sistema normativo di riferimento, la complessità qualitativa e quantitativa dei processi decisionali attinenti alle funzioni assegnate. Sono valutati: il livello di standardizzazione e programmabilità, il numero e la complessità tecnico/professionale dei processi/attività; il livello di specializzazione richiesto, la stabilità ovvero la frequente variabilità della normativa; l'esigenza di coordinamento dei processi/attività.) massimo punti 20</p>	<p>La posizione opera prevalentemente con processi: standardizzati o regolamentati; programmabili</p>	10
	<p>La posizione opera prevalentemente con processi e attività con ordinaria complessità tecnico-gestionale</p>	15
	<p>La posizione opera prevalentemente con processi e attività con rilevante complessità tecnico-gestionale e</p>	20
TOTALE PUNTEGGIO CRITERIO B)		MAX 60

CRITERI DI GRADUAZIONE	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE
	<p>Responsabilità derivante dall'autonomia decisionale (prende in esame i limiti e i livelli di responsabilità derivanti dal contesto direzionale e politico nonché dal quadro normativo e procedurale della posizione) massimo punti 30</p>	<p>La posizione opera con limitata autonomia nell'ambito di precise direttive politiche entro un ben definito quadro normativo e procedurale</p>	10
		<p>La posizione opera con ampia autonomia nell'ambito di precise direttive politiche che richiedono interpretazioni e consentono una limitata flessibilità di scelta entro un complesso quadro normativo e procedurale</p>	20
		<p>La posizione opera con assoluta autonomia nell'ambito di precise direttive politiche che richiedono interpretazioni e consentono una ampia flessibilità di scelta entro un ampio e complesso quadro normativo e procedurale</p>	30

Responsabilità (massimo punti 150)	Responsabilità derivanti dalla tipologia delle attività più o meno soggette a rischio/contenzioso (definisce il grado di responsabilità determinato dagli elementi caratteristici dell'azione della posizione con riferimento al contenzioso in relazione alla rilevanza dell'incidenza del prodotto finale dell'attività nei confronti del destinatario interno ed esterno, in relazione agli interessi coinvolti (responsabilità di prodotto, civile, contabile e amministrativa). Sono considerati i pregressi casi di contenzioso) massimo punti 50	L'attività della posizione ha un basso livello di esposizione al rischio/ contenzioso	20
		L'attività della posizione ha un medio livello di esposizione al rischio/ contenzioso	30
		L'attività della posizione ha un elevato livello di esposizione a rischio/ e contenzioso	50
	Responsabilità derivante dalla funzione assolta dalla posizione organizzativa (definisce il grado di responsabilità derivante dalla assunzione della funzione ricoperta e da particolari norme di legge e regolamenti o dalla rilevanza strategica di adempimenti per la funzionalità globale dell'Ente) massimo punti 50	Alla posizione sono attribuite responsabilità (civile, contabile, amministrativa) rinvenienti solo dalla assunzione della funzione "direzionale"	10
		Alla posizione sono attribuite, oltre alle responsabilità del punto precedente, anche da attività finalizzate alla formulazione di provvedimenti strategici necessari alla funzionalità globale dell'Ente	30
		Alla posizione sono attribuite, oltre alle responsabilità di entrambe i punti precedente, anche da funzioni assegnate alla posizione da particolari o specifiche norme di legge o regolamenti	50
	Responsabilità derivante dalla tipologia di utenza (definisce la responsabilità in relazione al tipo ed all'ampiezza dell'utenza cui è indirizzata l'attività gestite dalla posizione) massimo punti 20	la posizione svolge attività prevalentemente a fasce di utenti interni.	5
		la posizione svolge attività ed eroga servizi esterni. La qualità dei servizi ha impatto esterno solo su specifici settori del territorio	15
		La posizione svolge attività ed eroga servizi esterni che coinvolgono l'insieme della cittadinanza o la sua maggioranza. La qualità dei servizi ha impatto su ampi settori del territorio ed è di costante osservazione e valutazione da parte dei cittadini	20
	TOTALE PUNTEGGIO CRITERIO C)		MAX 150

CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE DELLE P.O.			
	CRITERI	PUNTEGGIO MASSIMO	PESO%
A)	Collocazione nella struttura	90	30
B)	Complessità organizzativa	60	20
C)	Responsabilità	150	50
		300	100

ALLEGATO B)

FASCE DI ATTRIBUZIONE DEL VALORE DI POSIZIONE	
VALORI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (art. 15 comma 2 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018) per 13 mensilit
fino a punti 130	€ 5.000
da punti 131 a punti 150	€ 6.500
da punti 151 a punti 170	€ 7.500
da punti 171 a punti 190	€ 8.500
da punti 191 a punti 210	€ 9.000
da punti 211 a punti 220	€ 10.000
da punti 221 a punti 240	€ 11.000
da punti 241 a punti 270	€ 12.000
da punti 271 a punti 280	€ 13.000
da punti 281 a punti 290	€ 14.000
da punti 291 a punti 300	€ 16.000

formula per parametrare al budget di bilancio

art. 5 regolamento

$\frac{Vi\ P.O.}{Vt\ P.O.} \times \text{Budget di bilancio}$

dove Vi P.O. = punteggio totale di ciascuna P.O.
 Vt P.O. = somma dei punteggi totali attribuiti complessivamente a tutte le P.O.