



COMUNE DI CUTROFIANO

PROVINCIA DI LECCE

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE n. 170 del 06-12-2013

OGGETTO:PIANO OBIETTIVI 2013. REVISIONE SISTEMA MISURAZIONE E VALUTAZIONE PERFORMANCE. APPROVAZIONE.

L'anno duemilatredecim il giorno sei del mese di dicembre alle ore 13:45, nella Residenza Municipale, convocata con appositi avvisi è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei signori seguenti:

ROLLI ORIELE	SINDACO	P
MASCIULLO NICOLA	VICE SINDACO	P
DONNO SANTO	ASSESSORE	P
CAMPA TOMMASO LUIGI	ASSESSORE	P
CESARI MARIA ROSARIA	ASSESSORE	P

Presenti n. 5 Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale del Comune FOGGETTI MARIA ANTONIETTA.

Il Sig. ROLLI ORIELE, nella sua qualità di SINDACO constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

In ottemperanza all'art. 49 del D.Leg.vo N.267 del 18/08/2000, si esprimono i seguenti pareri :

Si esprime parere Favorevole in merito alla Regolarità Tecnica dell'atto

**Il Responsabile del Servizio
f.to LEUZZI GIOVANNI**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso

- che la materia dell'organizzazione del Comune spetta ai poteri regolamentari della Giunta Comunale, secondo il combinato disposto dagli artt. 42 e 48 del D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

- che con proprio provvedimento n. 52 del 22 marzo 2002 e ss. mm. ed ii., è stato approvato il Regolamento Organizzazione Uffici e Servizi;

- che il ruolo e la funzione dell'Ente locale ha subito una profonda innovazione nel contesto del rinnovo generale della pubblica amministrazione attuato dal D.Lgs.165/2001, dalla Legge 133/2008 ed in ultimo dal D.Lgs.150/2009 (*così detta riforma Brunetta*);

- che la Commissione per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle Amministrazioni Pubbliche con delibera n. 121/2010 ha stabilito che l'art. 14 del D.Lgs. 150/2009, non trova applicazione nei Comuni stante il mancato rinvio disposto dall'art. 16, comma 2, del D.Lgs. anzidetto, per cui rientra nella discrezionalità dei singoli Enti la scelta di costituire o meno l' **O. I. V.** (Organismo Indipendente di Valutazione);

- che l'Amministrazione Comunale ha ritenuto di non costituire l' **O. I. V.** bensì di nominare il Nucleo di Valutazione, come negli anni precedenti, sia per ragioni di contenimento della spesa che per la celerità e semplificazione delle procedure;

- che in tal senso con propria deliberazione n. 99 del 23 giugno 2011, si è proceduto alla nomina del nucleo di valutazione;

visto in particolare l'art. 4 del citato D.Lgs.150/2009, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il "*ciclo di gestione della performance*" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla susseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito con rendicontazione finale dei risultati sia d'interno che all'esterno dell'Amministrazione;

che in tal senso, con propria deliberazione n. 186 adottata nella seduta del 09 dicembre 2011, si è ritenuto approvare ai sensi dell'art. 10 e 15 del D. Lgs. 150/2009 il Piano della Performance per il triennio 2011 -2013 comprensivo degli obiettivi strategici ed operativi in esso stabiliti, degli obiettivi indicatori per la misurazione e la valutazione della performance individuale dei dipendenti e dei Responsabili di Settore, suscettibile di adeguamento ed aggiornamento annuale;

che con successivo provvedimento n. 103 emesso in data 29 giugno 2012, si è determinato di approvare, il ciclo di gestione della Performance 2012 -2014, effettuato su supporto magnetico, comprensivo delle disposizioni per l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale ed organizzativa per l'anno 2012;

visto l'art. 169

che il sistema di misurazione e valutazione è in continua evoluzione e viene aggiornato anche sulla base delle esperienze che progressivamente si acquisiscono;

che è intendimento di questa Amministrazione Comunale adottare le seguenti misure relative allo strumento di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2013:

- a) la valutazione dei responsabili di area verrà effettuata attraverso una applicazione più ristretta rispetto a quanto fatto nel 2012, in quanto sono stati ulteriormente allungati i termini di approvazione del Bilancio di Previsione ed introdotti numerosi elementi di novità che hanno reso difficoltosa la predisposizione degli strumenti necessari;
- b) sono previsti i pesi ponderali degli obiettivi in funzione della tipologia di obiettivo (di miglioramento/sviluppo e di mantenimento) al fine di riconoscere una maggiore importanza alle attività di miglioramento senza trascurare quelle relative al mantenimento;

- c) il peso ponderale "Y1" da attribuire ai risultati parziali previsto nella formula del punteggio finale assegnato ad ogni responsabile di area (Pra) sarà pari a 0,75 per quanto riguarda il valore "y1" relativo al punteggio parziale individuale (Poi) derivante dal raggiungimento degli obiettivi individuali e 0,25 per quanto riguarda il valore "y2" relativo al punteggio parziale del comportamento organizzativo(Puo).

L'Amministrazione infine, nel rispetto delle caratteristiche tipiche degli strumenti adottati (*elasticità, complessità, innovatività...*), sulla base dell'analisi dei primi risultati trimestrali e semestrali che verranno generati, potrà apportare le opportune modifiche e rettifiche.

visti gli elaborati a tal fine predisposti dall'anzidetto Nucleo di Valutazione, condivisi dalla Amministrazione Comunale, preventivamente discussi con le posizioni organizzative ed allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

ritenuto il citato Piano degli obiettivi e la revisione del sistema di misurazione e valutazione performance meritevole di approvazione da parte di questo Organo;

visto il parere favorevole ex art. 49 D. Lgs. 267/00;

con votazione unanime favorevole espressa nei modi e forme di legge,

delibera

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte,

■ di approvare, l'allegato piano degli obiettivi anno 2013 e revisione sistema misurazione e valutazione performance;

ravvisata poi l'urgenza,

con votazione unanime favorevole espressa nei modi e forme di legge,

delibera

■ di rendere la presente immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 co. 4° del D.Lgs.267/2000

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

Il SINDACO
F.to ROLLI ORIELE

Il Segretario Comunale
F.to FOGGETTI MARIA ANTONIETTA

RELATA DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio del Comune il 10-12-2013 per restarvi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del T.U.E.L. del 18/08/2000 nr. 267.
Certificato di pubblicazione n° 1274.

Cutrofiano, li 10-12-2013

Il Segretario Comunale
F.to FOGGETTI MARIA ANTONIETTA

INVIO DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è stata comunicata ai capigruppo consiliari (Art. 125, T.U.E.L. 08/08/2000, nr. 267), nota n. 11255 del 10-12-2013

[] Trasmessa alla Prefettura (Art. 135, T.U.E.L. 08/08/2000, n.267).

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

[S] Dichiarazione di immediata eseguibilità (Art.134, comma 4 del T.U.E.L. 08/08/2000, nr.267).

[] Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione(Art.134, comma 3 del T.U.E.L. 08/08/2000, nr.267).

Cutrofiano, li 10-12-2013

Il Segretario Comunale
F.to FOGGETTI MARIA ANTONIETTA

COPIA CONFORME

Copia conforme all'originale in carta libera da servire per uso amministrativo e d'ufficio.

Cutrofiano, li _____

Il Segretario Comunale
FOGGETTI MARIA ANTONIETTA